|  |  |
| --- | --- |
| Принята  на внеочередномПедагогическом советеПротокол № 3от «28» октября 2013 г. Согласовано:Начальник МОО администрации Березовского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Король Е.В.«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г. | Утверждаю:Приказ №  040от «28» октября 2013 г.Заведующий МБДОУ «Зыковский детский сад»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А.Каширина  |

**ПРОГРАММА    РАЗВИТИЯ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Зыковский детский сад»**

**Березовского района Красноярского края**

**на  2013 - 2017 г.г.**

 Структура Программы

* Паспорт Программы;
* Характеристика целевых программ:
* Целевая программа «Детство» (Совершенствование   образовательной     системы  МБДОУ)
* Целевая программа «Кадры» (Сохранение и развитие кадрового потенциала и  совершенствование системы управления МБДОУ)
* Целевая программа «Менеджмент» (Совершенствование образовательного пространства и развитие материально-технической базы МБДОУ)
* Целевая программа «Образование и социум» (Формирование системы взаимовыгодных отношений между участниками образовательного процесса МБДОУ и социальными партнерами)

**Паспорт программы развития  МБДОУ «Зыковский детский сад»**

**с.Зыково Березовского района Красноярского края**

Заказчик Программы

Муниципальный отдел образования администрации Березовского района Красноярского края

Исполнители  Программы

Администрация МБДОУ, участники образовательного процесса: воспитанники, родители, сотрудники МБДОУ «Зыковский детский сад», медицинская сестра, профсоюзный комитет, родительский комитет и заинтересованные социальные партнеры

Обоснование необходимости разработки Программы:

Программа развития МБДОУ «Зыковский детский сад» Березовского района, Красноярского края (далее Программа) является организационной основой реализации государственной политики Российской Федерации в области образования, определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития МБДОУ «Зыковский детский сад» Березовского района Красноярского края в контексте стратегии развития образования в Березовском районе, задает основные направления развития, способы и механизмы изменений.

Программа развития строится на необходимости консолидированного участия в решении задач развития  МБДОУ «Зыковский детский сад» Березовского района всех заинтересованных в этом  участников образовательного процесса и социальных партнеров.

В настоящее время все острее ставится проблема обновления содержания образовательного процесса современного МБДОУ.

  Разработанная Программа определяет стратегию и основные направления модернизации и перспективы развития  МБДОУ «Зыковский детский сад» в соответствии с Концепцией модернизации Российского образования.

Настоящая Программа предназначена для обеспечения перехода ДОУ в новое состояние, обеспечивающее качество образования, адекватное потребностям развивающей личности.

Основания для разработки Программы:

* + Изучение социального заказа;
	+ Изучение современной литературы и нормативно-правовых документов;
	+ Творческий поиск педагогов – новаторов.

Нормативные основания для разработки программы:

 Международно-правовые  акты:

Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04.11.1950 г. (с изменениями  и дополнениями);

Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);

Декларация прав ребенка (провозглашена резолюцией 1386 (ХIV) Генеральной Ассамблеи от 20.11.1959 г.);

 Законы  РФ:

Конституция РФ от 12.12.1993 г. (с изменениями и дополнениями);

Семейный  Кодекс РФ от 08.12.1995 г. № 223 ФЗ (с изменениями и доп.);

Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнения);

Закон  РФ «Об образовании», в ред. ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

 Документы  Правительства РФ:

Приказ Минобрнауки России от 27.10.2011г. №2562 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2001 г. № 1756-р «О концепции модернизации российского образования на период до 2020 года»;

Постановление Правительства РФ от 05.07.2001 г. № 505 «Об утверждении правил оказания платных услуг в сфере дошкольного и общего образования» (с изменениями  и дополнениями).

 Документы  Министерства образования и науки РФ:

Приказ  Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 ноября 2009 г. № 655 «Об утверждении и введении в действие федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования» (вступает в силу 16 марта 2010 г.);

Приказ  Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 2151 «Об утверждении федеральных государственных требований к условиям реализации общеобразовательной программы дошкольного образования»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации   № 209 от 26.04.2010 г. «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

 Документы Федеральных служб:

Постановление Главного санитарного врача РФ от 15.05.2013 г. № 91 «СанПиН 2.4.1. 3049 – 13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях»;

Концепция содержания непрерывного образования (дошкольное и начальное звено) (утверждена ФКС по общему образованию МО РФ 17 июня 2003 г.).

 Региональные  документы:

Распоряжение Губернатора Красноярского края от 20.02.2013г. №44-рг
"Об утверждении Стратегии действий в интересах детей до 2017 года";

«Концепция семейной политики в Красноярском крае.

 Локальные  акты:

Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения «Зыковский детский сад» Березовского района Красноярского края, зарегистрированный  межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №15 по Красноярскому краю 02.10.2012г.;

Лицензия на право ведения образовательной деятельности  №5042-л от 03 мая 2011 года (срок действия лицензии – бессрочно).

Сроки реализации Программы

2013 – 2017 годы.

Миссия, цель, задачи  Программы развития МБДОУ «Зыковский детский сад»

Березовского района Красноярского края

Миссия:

 Равенство в доступности качественного образования для разных и равных жителей Березовского района (в частности с.Зыково).

Цель:

Создание условий для обеспечения равенства в доступности качественного  воспитания и образования для разных и равных детей дошкольного возраста Березовского района и участия  всех заинтересованных лиц в интеграции образовательной системы МБДОУ «Зыковский детский сад».

 Определение приоритетов, проектирование механизмов развития  МБДОУ и основных ожидаемых результатов его модернизации.

Задачи:

1.Успешная реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ:

* Обеспечение равных условий воспитания и образования,  при разных стартовых возможностях, для всех детей дошкольного возраста Березовского района в соответствии с Федеральными государственными требования к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
* Всестороннее развитие и саморазвитие воспитанников, раскрытие их индивидуального потенциала, сохранение и укрепления физического и психического здоровья, развитие социальной  адаптированности и приобщение к общечеловеческим ценностям.

2. Непрерывное развитие кадрового потенциала МБДОУ «Зыковский детский сад», создание условий для обновления навыков, необходимых для включения в информационное общество – компьютерная грамотность, а также умение учиться, адаптироваться к переменам, ориентироваться в потоке информации, создание условий для дальнейшего совершенствования системы наставничества, консультирования, совершенствование действенных механизмов стимулирования педагогического труда:

* Совершенствование образовательного процесса через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника;
* Расширение деятельности  по распространению ППО в системе образования района и города;
* Обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала  всех сотрудников МБДОУ.

3.Формирование «открытого образовательного пространства ДОУ» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для реализации образовательных проектов, возрождение сообществ профессионалов – педагогов для  реального влияния на процессы развития  МБДОУ  в целом:

* Создание условий для развития попечительских, наблюдательных и управляющих советов;  организация регулярного мониторинга по изучению запросов и потребностей родительской аудитории, создание родительского сообщества в ДОУ;
* Расширение сотрудничества с родительской общественностью и социальными партнерами;
* Публичные отчеты с размещением их на сайтах.

4. Формирование  эффективной и самостоятельной  структуры МБДОУ

* + Введение внутри - и внекорпоративного электронного документооборота;
	+ Обеспечение перехода к договорным отношениям в системе образования между дошкольным учреждением и семьей; школой и дошкольными учреждениями и учреждениями дополнительного образования; между педагогами и образовательными учреждениями, в которых они работают; между образовательным учреждением  и исполнительными органами власти управления образованием;
	+ Совершенствование системы управления, создание условий для дальнейшего развития МБДОУ;
	+ Создание здоровьесозидающей образовательной среды (ЗОС), функционирующей на основе идеологии культуры здорового образа жизни;
	+ Предоставление дополнительных  платных и бесплатных образовательных и оздоровительных услуг для населения с.Зыково;
	+ Разработка и реализация проектов, способствующих созданию новых технологий построения образовательного процесса.

Механизмы реализации Программы:

Программа развития  МБДОУ «Зыковский детский сад» реализуется через проведение мероприятий целевых программ. Согласованность действий всех заинтересованных сторон по реализации Программы Развития обеспечивается деятельностью администрации, педагогического коллектива, медицинского персонала, профсоюзного комитета, родительской общественности.

Управление процессом реализации Программы:

Управление процессом реализации Программы Развития предусматривает:

-осмысление назначения Программы всеми участниками образовательного процесса;

-последовательный анализ Программы в целом и каждой из целевых программ;

-создание условий для реализации целевых программ;

-выявление отклонений от заявленных целей, анализ причин их возникновения; внесение необходимых корректив.

 Прогнозируемые результаты реализации Программы (перспективный облик  МБДОУ):

* + Обеспечение доступного и качественного образования всех воспитанников ДОУ;
	+ Реальные результаты в обновлении содержания образования в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей, обеспечение качественного, здоровьесберегающего образования;
	+ Создание оптимальных условий, необходимых для развития индивидуальных способностей детей  в ценностно-ориентированной деятельности, за счет расширения спектра дополнительных образовательных программ и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ;
	+ Охват всех желающих жителей с.Зыково  дополнительными образовательными и оздоровительными услугами;
	+ Создание комфортного образовательного пространства (в т. ч. информационного) для получения качественного образования каждым ребенком;
	+ Обновление образовательной среды, обеспечивающей здоровьесозидающий характер образовательного процесса и безопасность воспитанников и педагогов;
	+ Совершенствование системы мониторинга;
	+ Создание условий социальной и инновационной активности педагогического коллектива, формирование высокопрофессионального коллектива, способного работать в современных условиях модернизации системы образования;
	+ совершенствование материально-технической базы ДОУ, подготовка необходимой  базы для перехода на финансово-хозяйственную самостоятельность;
	+ Разработка социально-педагогических программ, направленных на усиления родительской активности управлении образованием, ответственности родителей за воспитание и образование детей;
	+ Укрепление партнерских отношений с другими организациями, привлечение внебюджетных средств;
	+ Успешная реализация  основных направлений Программы Развития МБДОУ, обобщение позитивных результатов.

Система организации контроля над выполнением Программы

Постоянный контроль над выполнением Программы осуществляет администрацией МБДОУ, СОУ, результаты мониторинга публикуются на сайте МБДОУ.

Фамилия, имя, отчество, должность, руководителя Программы:

Каширина Ирина Александровна, заведующий МБДОУ «Зыковский детский сад» Березовского района Красноярского края.

Постановление об утверждении программы:

Приказ по МБДОУ «Зыковский детский сад» от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013 г.  №  \_\_\_

Целевая программа:

«ДЕТСТВО»

(Совершенствование   образовательной системы  МБДОУ)

Цель:

Обновление модели дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного и разностороннего воспитания и развития детей в соответствии с современными требованиями (учреждение переходит на новую программу, «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т. С. Комаровой, М.А. Васильевой 2010 г.). Повышение качества образования дошкольников. Расширение спектра услуг, предоставляемых ДОУ путем включения в педагогический процесс ряда инновационных форм дошкольного образования. Совершенствование образовательного процесса МБДОУ через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие  ребенка - дошкольника. Индивидуализация образовательного процесса путем введения индивидуальных образовательных маршрутов для детей, испытывающих трудности в усвоении программного материала, а также одаренных в той или иной области. Нет ребенка, нет его семьи «вообще», нет педагога «вообще», есть именно этот ребенок, этот взрослый рядом с их неповторимыми особенностями, возможностями и интересами. Необходимо создавать такие условия в детском саду, которые будут соответствовать уникальности каждого и обеспечат развитие способностей ребенка, самореализацию педагогов, и участие родителей в образовательном процессе.

 Задачи:

* + Обеспечение равных условий воспитания и образования,  при разных стартовых возможностях, для всех детей дошкольного возраста Березовского района в соответствии с Федеральными государственными требования к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования.
	+ Всестороннее развитие и саморазвитие воспитанников, раскрытие их индивидуального потенциала, сохранение и укрепления физического и психического здоровья, развитие социальной  адаптированности и приобщение к общечеловеческим ценностям и подготовка к переходу к следующей ступени жизнедеятельности (к школьному обучению);
	+ Успешная  реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ в соответствии с ФГТ;
	+ Выработка у детей, сотрудников, родителей потребности в ЗОЖ;
	+ Формирование у всех участников образовательного процесса чувства толерантности, нравственно - патриотической позиции по отношению к селу, району, краю, России;
	+ Организация сети бесплатных и платных дополнительных образовательно-развивающих и оздоровительных услуг.

Прогнозируемые результаты:

Обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей.

Общие мероприятия по реализации целевой программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Мероприятия  | Этапы исрокиреализации |  Ответственные | Уровеньреализации |
| \* Успешная реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ. \*Реализация в педагогическом процессе МБДОУ следующих образовательных программ:Комплексные: «Программа воспитания и обучения в детском саду» /От рождения до школы/ Парциальные программы:Программа обучения дошкольников правилам пожарной безопасности МБДОУ «Зыковский детский сад»;"Я-ТЫ-МЫ» /О.Л.Князева, Р.Б.Стеркина;«Юный эколог»/ С.Н.Николаева. Программа и условия ее реализации в дошкольном учреждении;Занятия с дошкольниками по конструированию и ручному труду. Авторская программа. Л.В.Куцакова;«Камертон» Э.П.Костина, программа музыкального образования детей раннего и дошкольного возраста. |  2013 -2017   2013-2017    реализация     2013-2017реализация в индивидуальной и подгрупповой работе с детьми |  Участники образовательного процесса   Педагогический коллектив       Воспитатели групп |   |
| **\***Проведение мероприятий нравственно-патриотической направленности, воспитание чувства толерантности:-детские утренники и тематические досуги:«День знаний», «День народного единства», «День дошкольного работника», «Что написано пером – не вырубишь топором» (детские писатели), «Неделя вежливости и доброты», «Золотая осень», «День матери», «Новый год», «Зимние забавы», «Народные праздники на Руси», «День защитника Отечества», «Масленица», «8 марта», «День Земли», «Если хочешь быть здоров!», «Неделя театра», «День Победы», «Красный, желтый, зеленый», «Мы космонавты», «До свиданья, детский сад», «День защиты детей». Участие в районных мероприятиях:педагогические чтения, посвященные памяти К.А.Миксон;Разработка конспектов инновационных занятий; |  2013 -2017Ежегодно     Ежегодно    |  Педагогический коллектив     Педагогический коллектив       |   |
| **Активное участие в районных соревнованиях:**«Папа, мама, Я – спортивная семья!»;Фестиваль «Мини-футбол» |   2013 -2017Ежегодно    |    Инструктор по физической культуреМедперсонал  |   |
| **Использование в образовательном процессе современных технологий художественно-эстетического цикла:**С.Руднева, Э.Фиш «Ритмика», Н.Ветлужко «Развитие восприятий звуковысотных и ритмических отношений в процессе обучения дошкольников»**Активное участие в районных фестивалях-конкурсах.**«Весенняя капель»;конкурс чтецов;Конкурс патриотической песни «Россия! Молодость! Мечта!»; |  ежегодно 2013-2017  реализация   |    Музыкальные руководители    |   |
| **Использование в образовательном процессе современных инновационных технологий:** развитие познавательных процессов детей средствами проектной деятельности. |  2013- 2017 |  Педагогический коллектив |   |
| Обновление и совершенствование системы управления качеством предшкольного воспитания и образования детей. |  2013-2017Согласно годового плана |  Педколлектив  |   |
| Сохранение и укрепление здоровья детей.Формирование системы использования здоровьесберегающих технологий в организации образовательного процесса. Участие в районных конкурсах по пропаганде здорового образа жизни среди участников образовательного процесса в ДОУ.Создание системы эффективного контроля за внедрением в работу ДОУ здоровьесберегающих технологий. |   2013-2017Согласно годового плана |  АдминистрацияПедколлективИнструктор по физической культуреМедперсонал  |   |
|  Оказание дополнительных бесплатных образовательных и оздоровительных услуг воспитанникам МБДОУ:  организация работы  кружков по интересам во 2 половину дня:- хореография,-английский язык |   2013-2017ежегодно     |    Администрация |   |

Целевая программа:

«КАДРЫ»

« Сохранение, развитие кадрового потенциала и

совершенствование системы управления ГБДОУ»

Цели:

Стимулирование инновационного потенциала, постоянный рост квалификационного уровня медико-педагогического персонала учреждения. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства. Обеспечение научного сопровождения образовательного и оздоровительного процессов в рамках осуществления экспериментально-исследовательской и проектной деятельности педагогов. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях. Осуществление комплекса социально направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения). Совершенствование технологии управления в условиях финансово-хозяйственной самостоятельности.

 Задачи:

* + Непрерывное развитие кадрового потенциала МБДОУ, создание условий для обновления навыков, необходимых для включения в информационное общество – компьютерная грамотность, а также умение учиться, адаптироваться к переменам, ориентироваться в потоке информации, создание условий для дальнейшего совершенствования системы наставничества, консультирования, совершенствование действенных механизмов стимулирования педагогического труда:
	+ Совершенствование образовательного процесса через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника;
	+ Расширение деятельности  по распространению ППО в системе образования района и города;
	+ Обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала  всех сотрудников МБДОУ.
	+ Расширение  вариативной системы непрерывного повышения квалификации кадров;
	+ Поиск новых форм стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы, прогнозирование положительных  результатов.

Прогнозируемые результаты:

Повышение статуса МБДОУ;

Повышение престижа педагогической профессии, формирование высокопрофессионального коллектива, способного работать в современных условиях  модернизации системы образования;

Расширение деятельности  МБДОУ по распространению ППО в системе образования Березовского района и города Красноярска.

Общие мероприятия по реализации целевой программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Мероприятия  | Этапы исрокиреализации |  Ответственные | Уровеньреализации |
| \*Повышение квалификации кадров:- \*Профильные  КПК |  2013-2017/ежегодно/  |  администрацияМБДОУ    |   |
|  \* Аттестация кадров: Мылтанова Н.М.Венсловайте Т.П.Каширина И.А., Токарева Т.В.Давыдова А.В.Коломийцева И.К.Крючкова Ю.М.Веселова Е.М.Марченко Е.В. |    2013-2014  2014-2015 2015-2016 2016-2017  |    Администрация       |   |
|  Мероприятия по повышению квалификации сотрудников внутри МБДОУ |  2013-2017(согласно годового плана) |  Администрация Ст.восп-ль |   |
| \*Заседания Совета Педагогов;\*Профильные и индивидуальные консультации;\* Рабочая группа  работы районной базовой площадки по развитию познавательных процессов детей средствами проектной деятельности. |   2013-2017ежегодно/согласно годового плана/ |    администрация |   |
|  \*Повышение профессиональной квалификации в процессе участия в методических мероприятиях района:-Открытые мероприятия для педагогов района; -Районный Конкурс педагогических чтений. |  2013-2017 ежегодно   согласно плана  РМО  |   администрацияпедколлективРМО  |   |
| \*Обобщение ППО и освещение его внутри учреждения на сайте ДОУ, в районе через СМИ |  2013-2017 ежегодно | администрация |   |
|  \*Социально - правовая  и профессиональная защита сотрудников, стимулирование творческих инициатив  |  2013-2017 ежегодно   | администрация  Профком |   |
| \*Совершенствование работы общественных  органов самоуправления/ОСТК, общее собрание родителей/ | 2013-2017ежегодно |  |   |
|  \*Активная работа в Сети Интернет\* ежемесячное обновление  сайта МБДОУ |  2013-2017   | администрация |   |
|  \*Организация обучения  резерва для подготовки к работе в новых финансово-экономических условиях: |  2013-2017  по мере необходимости  |  МООАдминистрация ДОУ |   |
| \*Организация работы по реализации Программы Развития.\* Проведение внутреннего контроля качества  образования. |  2013-2017ежегодно |  администрация |   |

Целевая программа:

 «МЕНЕДЖМЕНТ»

«Совершенствование  образовательного  пространства  и

развитие материально-технической базы МБДОУ»

Цель:

Создание условий для дальнейшего развития МБДОУ. Приведение в соответствие с требованиями СанПиН территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения. Обеспечение безопасных условий для роста и развития детей дошкольного возраста посредством постепенного обновления предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада. Внедрение ресурсосберегающих технологий. Повышение персональной ответственности сотрудников учреждения за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей. Подготовка нормативно-правового обеспечения; отработка механизмов деятельности учреждения, совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности ДОУ.

Задачи:

* + Совершенствование пространственно - развивающей и здоровьесберегающей среды помещений и участков МБДОУ;
	+ Разработка адресных программ по оснащению и ремонту групповых помещений и кабинетов;
	+ Оформление помещений МБДОУ с учетом инновационных технологий дизайна и современных санитарно-гигиенических и психолого-педагогических требований.

Прогнозируемые результаты:

Подготовка необходимой материально-технической базы учреждения для перехода на финансово-хозяйственную самостоятельность;

Целесообразное расходование  финансов и привлечение внебюджетных средств.

Общие мероприятия по реализации целевой программы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  Видыпространства |  Мероприятия | Этапы исрокиреализации |  Ответственные | Уровеньреализации |
|   Предметно-развивающая среда групп |  \*многофункциональное зонирование групп \* обновлениемебели \*пополнение современными развивающими играми, новинками методической и детской литературы \* косметический ремонт \* замена окон на  окна из ПВХ профиля /пластиковые/ \* постепенная замена кроватей, постельного белья, матрасов \* постепенная замена электропроводки и светильников  |   2013-2017  2013-2017 /по мере необходимости/   ежегодно    2013-2017  2013-2017  2014-2017 |     Администрация  Воспитатели групп Родительскийкомитет  |   |
|  Предметно-развивающая среда кабинетов и залов        Физкультурныйзал   Музыкальныйзал      Методическийкабинет |  \*обновление информационных стендов специалистов\* пополнение новинками методической литературы \* косметический ремонт\*приобретение оборудования для оформления  залов к праздникам физкультурный зал:\*приобретение спортивного инвентаря:/лыжи, клюшки, мячи / музыкальный зал:\*приобретение детских музыкальных инструментов для оркестра\*пошив костюмов и декораций к детским утренникам\* косметический ремонт методический кабинет:\*обновление компьютерной базы /банка/ данных по педагогическим кадрам и методической работе\* обновление  сайта по инновационной работе МБДОУ\* пополнение кабинета новинками СМИ и ППО, новинками специальной литературы |  2013-2017 Ежегодно  По мере необх.     20013-2017        2013-2014  2013-2017ежегодно  2013 – 2017 |   Специалисты АдминистрацияРодительский комитетПрофком   Инструктор по физической культурыАдминистрация  Родительский комитет  Музыкальные руководители    Администрация Старший воспитатель  |   |
| Медицинский блок |  \* приобретение необходимого оборудования и аппаратуры /кварцевые лампы, лампы Чижевского/\*пополнение кабинетов новинками специальной литературы.  |  2013-2017  Ежегодно  |  АдминистрацияРодительский комитетМедперсонал   |   |
| Административно-хозяйственный блок |  \* обновление  сайта МДБОУ\*приобретение необходимого оборудования\* косметический ремонт подсобных помещений:кладовые, пищеблок, прачечная, кабинет заведующего, овощехранилище/\* замена дверей на противопожарные в соответствии с требованиями госпожнадзора на пищеблоке\* приобретение технологического оборудования на пищеблок  |  ежемесячно   по меренеобходимости2014  2013-2017 |  Ст. воспитатель   Администрация ПрофкомСОУ   |   |
| Участки групп, прилегающая территория, фасад здания | \* Ремонт детских площадок: озеленение, подсыпка  и обновление песка\*обновление выносного оборудования\* контейнерная площадка/устройство а/б покрытия, ограждение/\*Добор колодцев, восстановление уровня люков.\*Ремонт отмостков\* Восстановление кирпичной кладки в подвальном помещении | 2013-2017ежегодно 2013 – 2017     2013 20132013   | Администрация ПрофкомСОУ  |   |
| Инженерные сети | \* Капитальный ремонт системы ХВС\* капитальный ремонт системы водоотведения\*Капитальный ремонт системы электроснабжения |   2014-2017 |    Администрация |   |

Целевая программа:

«ОБРАЗОВАНИЕ И СОЦИУМ»

«Формирование  системы  взаимовыгодных  отношений  между участниками  образовательного  процесса  и  социальными партнерами»

Цель:

 Расширение сотрудничества с социальными партнерами. Сотрудничество с социумом в вопросах разработки, и внедрения новых образовательных услуг. Укрепление межведомственных связей через разработку совместных программ, направленных на поддержание и укрепление здоровья подрастающего поколения. Установление прямых связей с предприятиями, учреждениями и организациями в целях оказания содействия в выполнении стоящих перед учреждением задач. Модернизация финансово-экономической деятельности учреждения. Повышение престижа дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми дошкольного возраста. Обеспечение условий для осуществления преемственности и плавного перехода от воспитания и развития детей в условиях семьи к воспитанию и развитию в условиях ДОУ. Дифференциация работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми дошкольного возраста: организация профилактической работы с тревожными семьями, семьями из группы риска; оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей. Совместная разработка и реализация проектов.

Задачи:

* + Формирование «открытого образовательного пространства ДОУ» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для реализации образовательных проектов,  реального влияния на процессы развития  МБДОУ  в целом;
	+ Обмен опытом, взаимообогащение новыми образовательными технологиями;
	+ Повышение уровня квалификации сотрудников;
	+ Привлечение организаций  для оказания материальной поддержки в развитии МБДОУ;
	+ Охват всех желающих родителей села Зыково (посещающих и не посещающих д/сад) услугами по вопросам воспитания и образования детей дошкольного возраста.

Прогнозируемые результаты:

Укрепление материально-технической базы ГБДОУ;

 Привлечение внебюджетных средств;

Переход  МБДОУ  на финансово-хозяйственную самостоятельность;

Успешная реализация Программы Развития.

Общие мероприятия по реализации целевой программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Мероприятия  | Этапы исрокиреализации |  Ответственные | Уровеньреализации |
| \* Организация работы с родителями воспитанников МБДОУ и населением по вопросам оздоровления, воспитания и образования детей в ДОУ и семье: -  работа   по изучению потребностей населения в образовательных услугах /мониторинг/  - Проведение дней открытых дверей, общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей. - Организация совместных мероприятий:праздники и досуги,дни здоровья, выставки-конкурсы согласно годового плана- Привлечение родительской общественности к реализации Программы Развития МБДОУ/ групповые родительские комитеты/ | 2013-2017ежегодно/согласно годового плана/     еженедельно ежегодно/согласно годового плана/      2013-2017ежегодно |  администрацияПедагогическийколлектив  администрация  специалистыМБДОУ АдминистрацияПедагоги     Педагогический коллективадминистрация |   |
|  \*Взаимодействие с образовательными учреждениями села, района: - Дошкольные образовательные учреждения: /взаимообогащающие открытые мероприятия, обмен опытом/ -Зыковская СОШ, Маганская СОШ   - МООБерезовского района:/  общее руководство/ - МБУК Зыковский дом культуры: /оказание консультативной и методической помощи МБДОУ, совместные мероприятия/-сельская библиотека, детская музыкальная школа/совместные мероприятия: экскурсии, праздники, выставки детского творчества/ - ККИПКиППРО, КГБОУ СПО «Красноярский педколледж №2 г.Красноярск/обучение, КПК, оказание консультативной и методической помощи МБДОУ/ |  2013-2017    ежегодно / согласно годового плана /  по меренеобходимости ежегодно       ежегодноЕжегодно/Согласно годового плана/  по мере необходимости |   АдминистрацияГБДОУИМЦ  Администрации ДОУ и школ    МОО Администрация   Педагогический коллектив    Администрация  |   |
|  \*Взаимодействие с социальными партнерами:- ЗВА,-почта России,-аптека,-ПЧ,-театры - Средства  массовой информации: районная газета «Пригород»,журнал «Дошкольная педагогика»/ освещение достижений МБДОУ  через СМИ/ | 2013-2017    ежегодно  согласно годового плана    | АдминистрацияМедицинский персонал  АдминистрацияПедагогический коллектив АдминистрацияПрофком     |   |

К ценностям ДОУ относятся:

Открытость и поддержка – ДОУ открыто к внешнему миру, мы готовы принимать опыт других и делиться своим опытом с коллегами и родителями, оказывать психолого-педагогическую поддержку всем семьям, имеющим детей дошкольного возраста, не зависимо от того, посещает ли ребенок детский сад. Мы стремимся открыто обсуждать профессиональные проблемы и оказывать поддержку и помощь в их решении.

Индивидуализация означает для нас, что нет ребенка, нет его семьи «вообще», нет педагога «вообще», есть именно этот ребенок, этот взрослый рядом с их неповторимыми особенностями, возможностями и интересами. Поэтому мы стремимся создавать такие условия в детском саду, которые будут соответствовать уникальности каждого и обеспечат развитие способностей ребенка, самореализацию педагогов, и участие родителей в образовательном процессе.

Мобильность, гибкость – мы готовы изменять и совершенствовать педагогическую практику, соответствовать потребностям и интересам семей.

Сотрудничество – мы стремимся совместно с родителями решать проблемы, планировать и организовывать мероприятия в интересах детей.

Профессионализм и высокое качество образовательных услуг, которое достигается непрерывным самообразованием, постоянным повышением профессиональной компетенции каждым педагогом.

Основная цель - обновление модели дошкольного образовательного учреждения, направленной на обеспечение доступного качественного и разностороннего воспитания и развития детей в соответствии с современными требованиями (учреждение переходит на новую программу, «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т. С. Комаровой, М.А. Васильевой 2010 г.).

Стратегия развития дошкольного образовательного учреждения

 Стратегия развития учреждения рассчитана на период до 2017 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие детского сада. Эти направления определены тематическими блоками: «Воспитанники», «Здоровье», «Управление», «Кадровый потенциал», «Сотрудничество», «Безопасность», обеспечивающими участие в реализации программы коллектива детского сада, родителей воспитанников, социума. Блоки взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий.

 «Воспитанники»:

 Повышение качества образования дошкольников. Расширение спектра услуг, предоставляемых ДОУ путем включения в педагогический процесс ряда инновационных форм дошкольного образования. Сотрудничество с социумом в вопросах разработки, и внедрения новых образовательных услуг. Индивидуализация образовательного процесса путем введения индивидуальных образовательных маршрутов для детей, испытывающих трудности в усвоении программного материала, а также одаренных в той или иной области. Обеспечение преемственности дошкольного и начального школьного образования, создание предпосылок для успешной адаптации выпускников ДОУ к обучению в школе.

 «Здоровье»:

 Обеспечение условий для сохранения, поддержания и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса путем совершенствования работы ДОУ. Индивидуализация здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности детского сада. Организация работы по профилактике социально обусловленных заболеваний среди взрослого и детского населения. Укрепление межведомственных связей через разработку совместных программ, направленных на поддержание и укрепление здоровья подрастающего поколения. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения.

 «Управление»:

 Подготовка нормативно-правового обеспечения; отработка механизмов деятельности учреждения, совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности ДОУ. Установление прямых связей с предприятиями, учреждениями и организациями в целях оказания содействия в выполнении стоящих перед учреждением задач. Модернизация финансово-экономической деятельности учреждения.

 «Кадровый потенциал»:

 Стимулирование инновационного потенциала, постоянный рост квалификационного уровня медико-педагогического персонала учреждения. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства. Обеспечение научного сопровождения образовательного и оздоровительного процессов в рамках осуществления экспериментально-исследовательской и проектной деятельности педагогов. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях. Осуществление комплекса социально направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения).

 «Сотрудничество»:

 Повышение престижа дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми дошкольного возраста. Обеспечение условий для осуществления преемственности и плавного перехода от воспитания и развития детей в условиях семьи к воспитанию и развитию в условиях ДОУ. Дифференциация работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми дошкольного возраста: организация профилактической работы с тревожными семьями, семьями из группы риска; оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей. Совместная разработка и реализация проектов.

 «Безопасность»:

 Приведение в соответствие с требованиями СанПиН территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения. Обеспечение безопасных условий для роста и развития детей раннего и дошкольного возраста посредством постепенного обновления предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада. Внедрение ресурсосберегающих технологий. Повышение персональной ответственности сотрудников учреждения за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей.

|  |
| --- |
|  |